



Meerjarenplan

(beleidsstuk)

Vanaf 2020

BRENGEN

We brengen mensen in Zijn aanwezigheid.

BIDDEN

We omarmen een biddende levensstijl van intimiteit met de Vader zoals Jezus dat deed.

BEVESTIGEN

We bevestigen mensen in hun identiteit en hun roeping.

BEGELEIDEN

We begeleiden mensen om te groeien in hun identiteit en roeping.

BEMOEDIGEN

We creëren een atmosfeer om woorden van leven en bemoediging naar elkaar uit te spreken.

BOVENNATUURLIJK

We leren mensen een bovennatuurlijk leven te leiden op aarde, zoals in de hemel.

BEREIKEN

We zijn erop gericht om de wereld om ons heen te bereiken.

Algemeen	1
Organisatie House of Heroes	2
Statutair geregeld	3
Huidige situatie aansturing House of Heroes	4
Inleiding, inclusief specifieke informatie over het jaar 2020	5
Uitgangspunten	5
Prognose inkomsten en uitgaven	6
Organisatie en inzet van middelen	9
Vaststellingsblad.....	11



Algemeen

1. Naam instelling(en):
Kerkgenootschap House of Heroes en Stichting Ondersteuning Kerkgenootschap House of Heroes
Vestigingsplaats: Ermelo
Bijeenkomsten: Bouw en Infra Park te Harderwijk
2. Bestuur : zie pagina 4-11
3. Doelomschrijving, geloofsbasis: zie pagina 2,3,4

Organisatie House of Heroes

“Apostelen leggen fundamenten en vestigen Gods orde, profeten ondersteunen dit met openbaring en leraren geven voor dit alles de juiste onderbouwing. De andere bedieningen kunnen vervolgens binnen de veiligheid van deze orde, openbaring en onderbouwing functioneren en tot hun recht komen.”

Het apostolische fundament is gelegd in januari 2013, wat profetisch is bevestigd en vanuit onderwijs is onderbouwd.

Op het moment dat Paulus wist dat een door hem gestichte kerk er klaar voor was, geeft hij hen de opdracht om lokaal oudsten/opzieners te vestigen.

Titus 1:5

Ik heb je op Kreta achtergelaten om, volgens mijn richtlijnen, de resterende zaken te regelen en in elke stad oudsten aan te stellen:

Paulus adviseerde die opzieners indien nodig op afstand.

Filippenzen 1:1

Van Paulus en Timoteüs, dienaren van Christus Jezus. Aan alle heiligen in Filippi die één zijn in Christus Jezus, en aan hun opzieners en dienaren.

Om de doelen van de gemeente te bereiken, is een heldere organisatie nodig rondom 4 fundamentele bedieningsgebieden:

- Adviserende Bediening: Externe apostolische vaders/leiders
- Sturende Bediening: Oudstenraad c.q. Opzienersteam
- Uitvoerende Bediening: Voorgangersteam
- Ondersteunende Bediening: Stichting Ondersteuning House of Heroes

Adviseurs

- Apostolische inspraak, advisering
- Staat los van lokale organisatie en/of verantwoordelijkheid

Oudstenraad/Opzienersteam (Bestuurlijke bediening) [=kerkgenootschap House of Heroes] De leden van dit team zijn bestuurlijke/eindverantwoordelijke oudsten.

Zij geven de aansturende bedieningen rugdekking, handvatten, financiën en beleid om hun geestelijke taak goed uit te kunnen voeren. Om dit goed te kunnen doen zullen zij indien nodig ondersteunende adviserende werkgroepen in het leven roepen voor een specifieke taak/opdracht/advies om ze vervolgens weer ‘op te heffen’ als werkgroep. Verder zal deze groep, indien nodig, leden van de uitvoerende of ondersteunende bedieningen uitnodigen om vergaderingen bij te wonen indien dat voor een specifiek onderwerp noodzakelijk is.



Meerjarenplan vanaf 2020

Teamleiders (Uitvoerende bediening) -

Heeft o.a. de volgende teamleiders:

- (a) Operationeel
- (b) Aanbidding
- (c) Connectgroepen
- (d) Zorg
- (e) Tieners
- (f) Jongeren
- (g) Familie
- (h) Ministry
- (i) Hospitality

Dit team krijgt gedelegeerd gezag vanuit de oudstenraad om uitvoering te geven aan de geestelijke richting van de gemeente door middel van het leiding geven aan kernafdelingen. Zij geven handen en voeten aan de doelen die vanuit de visie zijn gesteld en formuleren meetbare doelen voor hun specifieke afdelingen. Zij geven aansturing aan de nodige acties die ertoe zullen leiden dat de resultaten worden gehaald. De teamleiders komen regelmatig in teamverband samen voor portefeuille gerelateerd en portefeuille overstijgend overleg, toerusting, gebed en onderlinge relatiebouw. Het team wordt voorgezeten en geleid door de senior-voorganger en valt onder de geestelijke bescherming van de oudstenraad. Het team bestaat uit mensen die vervuld zijn met de Heilige Geest, en elk hun unieke gaven hebben ontvangen ter aanvulling en ondersteuning van de gemeente. De leden van het team worden allemaal door de senior-voorganger, de oudstenraad en de gemeente erkend als zijnde mensen waar God door spreekt ter ondersteuning van de visie van de gemeente.

Stichting Ondersteuning House of Heroes (Ondersteunende Bedieningen)

- Administratie
- Team Financieel Beheer

De stichting heeft ten doel om zonder winstoogmerk, het binnen de door het bestuur van het kerkgenootschap House of Heroes gedelegeerde bevoegdheid tot het beheren van gebouwen, terreinen en overige bezittingen en middelen, het in dienst nemen van werknemers - en alles wat daarmee in de ruimste zin verband houdt en - die nodig zijn, om de doelstelling van de Gemeente te bereiken.

Statutair geregeld

Kerkgenootschap House of Heroes (RSIN: 852438515)

Bestuur bestaat uit drie leden met de functies van:
voorzitter, secretaris en bestuurslid

In verband met het, helaas, overlijden van R. Hofstede in juni 2020 zal op korte termijn het bestuur een verandering ondergaan.

ARTIKEL 4: BESTUUR (OPZIENERS) -----

A. Het bestuur bestaat uit opziensers, dat bestaat uit minimaal drie personen, waaronder een voorzitter, die tevens senior-voorganger van de gemeente is ex onderdeel H van dit artikel van deze statuten, en een secretaris. ----- De opziensers zijn belast met: -----

-----	i.	de leiding van en het toezicht op de
Gemeente;-----	ii.	het vaststellen van het beleid; ----
-----	iii.	het implementeren van de missie;--
-----	iv.	het bewaken en formuleren van de
visie;-----	v.	het bestuur, in algemene zin; -----
-----	vi.	het uitoefenen van tucht over de



Meerjarenplan vanaf 2020

leden van de Gemeente; ----- vii. het communiceren met en
verantwoording afleggen aan de Gemeente over haar gevoerd beleid. Enkele
voorbeelden hiervan zijn onder ----- meer en dus niet
uitsluitend: ledenmail, ledenavond en thema avonden;----- viii. het goedkeuren van de
budgetten; ----- ix. het vaststellen van de
jaarbegroting; ----- x. de
eindverantwoordelijkheid ten opzichte van het personeelsbeleid; ----- xi. aansturing
geven aan het HOH leiderschapsteam; ----- xii. de overige
bestuurlijke werkzaamheden.

Stichting ondersteuning Kerkgenootschap House of Heroes(RSIN: 822650757) (Ondersteunende
bedieningen Kerkgenootschap)

Bestuurders:

S.P. van der Steen, voorzitter / M. van den Broek, secretaris / F. Zoetebier, penningmeester

DOEL -----

Artikel 2 -----

De stichting heeft ten doel om zonder winstoogmerk, het binnen de door het bestuur van het kerkgenootschap House of Heroes (hierna: de Gemeente) gedelegeerde bevoegdheid tot het beheren van gebouwen, terreinen en overige bezittingen en middelen, het in dienst nemen van werknemers - en alles wat daarmee in de ruimste zin verband houdt en - die nodig zijn, om de doelstelling van de Gemeente te bereiken, namelijk: "om in gehoorzaamheid aan Gods onfeilbaar woord: "de Bijbel", vanuit de kracht en de blijdschap van de Heilige Geest mensen tot Jezus en het gezin van de Vader te brengen, waarin ze zich ontwikkelen tot volwassen zonen en dochters en Hem verheerlijken in hun leven; waarin ze ondersteund worden om mee te bouwen aan de gemeente en Zijn Koninkrijk bekend te maken in de wereld. De stichting heeft te allen tijde louter het welbevinden van de Gemeente die zij praktisch dient voor ogen.

Een statutair bestuur bestaat uit tenminste 3 leden, waaronder een voorzitter, secretaris en penningmeester.

Voor beide besturen geldt conform de statuten: bestuurders kunnen bezoldigd zijn, maar ontvangen geen beloning voor hun bestuurlijke taken.

Huidige situatie aansturing House of Heroes

1. Oudstenraad:
M.A.P. van der Steen en L. van der Steen
F. Zoetebier en P.P. Zoetebier
J. ter Steege en E. ter Steege
F. Feddes en A. Feddes
J. Goldstein en E. Goldstein
K. Qualm
E. Hofstede
2. Financieel beheerder en eindverantwoordelijke vanuit de oudstenraad: F. Zoetebier
3. Ondersteunende stichting: S. van der Steen, R. van der Broek, F. Zoetebier
4. Uitvoerend financieel medewerker: A.H. Kotterink
5. Adviesraad:
D. Renger
E. van Setten



Inleiding

Kenmerkend voor het kerkgenootschap House of Heroes is het verlangen om Gods Koninkrijk zichtbaar te zien worden door een ieder heen, op de plek waar deze in het dagelijks leven functioneert. Samenkomsten op zondag worden gekenmerkt door krachtige lof prijs en aanbidding en prediking, die de members toerusten om hun geloof uit te leven.

De gemeente heeft als verlanger niet alleen lokaal maar ook nationaal en internationaal actief te zijn. Project Held, project onder weduwen en wezen is een voorbeeld van een aan House of Heroes verbonden project waarmee internationaal ruim 500 kinderen dagelijks ondersteuning ontvangen. Daarnaast worden vanuit House of Heroes mensen uitgezonden om actief in de wereld Gods Koninkrijk zichtbaar te maken. Ook worden members opgeroepen actief deel te nemen aan zendingsreizen die middels aan House of Heroes verbonden organisaties worden georganiseerd.

Inleiding, aanvulling 2020

Dit beleidsstuk is aangepast naar specifiek het jaar 2020, een jaar die door interne en externe invloeden af wijkt van voorgaande jaren en toekomstige jaren.

Interne factoren 2020

De interne, helaas, ontstane situaties met betrekking tot het overlijden van Jan Sjoerd Pasterkamp en mede oprichter, opziener en oudste van House of Heroes Riets Hofstede maakt dat het oudstenteam (verantwoordelijk voor de gemeente) 2020 zich opnieuw zal beraden over het bestuur en adviesorgaan.

Externe factoren 2020

De externe situatie die ontstaan is door het COVID-19 virus in 2020, waar wij als kerkgenootschap tijdens het publiceren van dit document in juni 2020 midden in zitten zorgt voor een dynamische invulling van het meerjaren plan.

Locatie kantoor en zondagdiensten:

Kantoor voor ons personeel is door het anders moeten werken, opgelegd door de regels van de overheid, in combinatie met de financiële lasten in mei 2020 opgezegd. Wanneer op dit moment het voor het kerkgenootschap en personeel weer mogelijk is om kantoor te houden is op het moment van publiceren van dit document nog onduidelijk. Intern is de hoop dat dit eind van het jaar gezien werklocatie en financiële middelen weer mogelijk is.

Door de overheidsmaatregelen is het niet mogelijk voor een bepaalde periode in 2020 om met meer dan 30 personen samen te komen als kerkgenootschap. Dit heeft er toe geleid dat House of Heroes en haar leden zich heeft aangepast naar online diensten en digitale communicatie mogelijkheden. De aankomende regels vanaf 1 juli en de gevolgen hiervan zijn nog onduidelijk. Tweede helft van 2020 zal duidelijkheid geven hoe wij als kerkgenootschap weer bij elkaar gaan komen. Het kerkgenootschap is afhankelijk van de samenwerking en overleg met onze externe locatie Bouw en Infra Park te Harderwijk. Gezien de lasten van de externe locatie, die van groot invloed zijn op het financiële budget, wordt er door zowel Bouw en Infra Park en het kerkgenootschap constant overleg gevoerd.

Geefgedrag, baten en lasten:

Door de online diensten en het digitaal communiceren en werken, ontstaan door de maatregelen rondom het COVID-19 virus is er in 2020 een verschuiving ontstaan in de manier van geven van de



leden van het kerkgenootschap. Binnen de rubricering van lasten zijn er ook verschuivingen ontstaan. Hoe zich dit verder zal ontwikkelen voor de tweede helft 2020 en vanaf 2021 is nog onduidelijk. Door steeds mee te anticiperen op de veranderingen wordt er naar gestreefd om voor eind 2020 dit inzichtelijk te hebben voor de periode vanaf 2021.

Uitgangspunten

Bijbelse uitgangspunten tav financiën

1. God is het die zijn gemeente bouwt. Wij vertrouwen daarom ook op God dat Hij voorziet in de middelen die nodig zijn.
2. Een gezonde gemeente investeert in van God gegeven bedieningen die het huis dienen.
3. Een gemeente dient, wanneer mogelijk, van haar inkomsten te zaaien in andere bedieningen. Een gezond uitgangspunt daarin is, 10% van de totale inkomsten.
4. Gemeentelieden worden opgeroepen en onderwezen in geloof hun tienden en offers te geven. Als gemeente staan we voor de geestelijke principes van zaaien en oogsten ten aanzien van financiën.
5. Er is bereidheid en geloof financieel stappen te nemen met betrekking tot die zaken waar we menen dat God ons een mandaat heeft gegeven en waarbij wij erkennen en bevestiging hebben ontvangen dat wij moeten uitstappen.

Uitgangspunten ten aanzien van personeelsbeleid

1. Ten aanzien van personeel is vast nodig een voorganger en ondersteunend personeel voor secretariële-, financiële-, huisvesting- en personeelszaken. Deze taken moeten adequaat uitgevoerd worden door hiervoor opgeleid personeel.
2. Binnen de oudstenraad wordt jaarlijks besloten of er ruimte is om de salarissen te indexeren dan wel dat er ruimte is voor het toekennen van een periodiek op basis van het loongebouw. Binnen de oudstenraad wordt jaarlijks besloten of er ruimte is om de salarissen te indexeren dan wel dat er ruimte is voor het toekennen van een periodiek op basis van het loongebouw. Het niveau van beloningen van medewerkers blijft binnen/onder de beloningen die ambtelijk als normaal worden beschouwd, inclusief wetgeving inzake normering topinkomens. Uitgangspunt hiervoor is het jaarlijks beschikbare budget voor personeelskosten. Uitgangspunt hiervoor is het jaarlijks beschikbare budget voor personeelskosten.

Praktische uitgangspunten ten aanzien van financieel beleid

Dit onderdeel van het meerjarenplan zal zo spoedig mogelijk herschreven en gepubliceerd worden naar aanleiding van de verdere ontwikkeling en veranderingen in 2020.

Prognose

Prognoses van inkomsten

De inkomsten kunnen grofweg worden ingedeeld in giften, offers, conferentiebijdragen en overige opbrengsten. Giften zijn bedragen die door gemeentelieden op de bankrekening van House of Heroes worden overgemaakt. Offers zijn de bedragen die op de zondagochtenden worden gegeven door gemeentelieden en bezoekers van de samenkomsten.

Meerjarenplan vanaf 2020

Tijdens de wekelijkse samenkomst wordt er een collecte (offering) gehouden. De leden en bezoekers geven een financiële bijdrage door cashgeld te geven, via een incassoformulier, via een geef-app, maken direct zelf over via de bank-app en storten zelf rechtstreeks op de bankrekening.

Door de online diensten die een deel van 2020 ontstaan zijn zonder fysiek bezoek op locatie is het geef gedrag veranderd. Voornamelijk cash en machtigingen zijn voor een periode in 2020 komen te vervallen en vervangen door een app om te kunnen geven. Hoe het geef gedrag van de leden zich verder gaat ontwikkelen moet nog inzichtelijk gebracht worden.

Prognoses van uitgaven

De uitgaven worden op hoofdlijnen onderverdeeld in de volgende categorieën: personeelslasten, huisvestingslasten, teams, conferenties, fondsen/sponsoring, beheer/administratie, overige lasten.

Zoals eerder aangegeven is 2020 een afwijkend jaar geweest waarin er verschuivingen hebben plaatsgevonden in de uitgaven van het kerkgenootschap. De verdere ontwikkelingen in 2020 zullen van invloed zijn op de begrotingen vanaf 2021

Samenvattend is voor de komende jaren de volgende verdeelsleutel van de lasten vastgesteld op basis van een voorlopige schatting van € 362.000:

Personeelskosten	57 %;
Huisvestingskosten	21 %;
Teams	4 %;
Conferenties	2 %;
Reserveringen	1 %;
Beheer/administratie	4 %;
Overige lasten	11 %.

Organisatie en inzet van middelen

Organisatie

In dit onderdeel zal worden ingegaan op de verschillende rollen op het gebied van het financiële beleid. Eindverantwoordelijke voor het financieel beleid is de oudstenraad. Een van de oudsten vervult de rol van financieel beheerder en is eindverantwoordelijk binnen de oudstenraad voor de financiën. Daarnaast functioneert op kantoor een uitvoerend financieel verantwoordelijke.

Oudstenraad:

- stelt de uitgangspunten voor financieel beleid vast;
- stelt de (meerjaren)begroting vast;
- stelt de jaarrekening en het jaarverslag vast; - is bevoegd het budgethouderschap in te trekken.

Financieel beheerder:

- is aanspreekpunt naar de oudsten voor financiële vraagstukken;
- is eerste aanspreekpunt voor gemeenteleden voor financieel gerelateerde vraagstukken;
- stuurt de uitvoerend financieel verantwoordelijke aan;
- beheert en bewaakt de begroting;



Meerjarenplan vanaf 2020

- voert overleg met de uitvoerend financieel verantwoordelijke over lopende zaken op financieel gebied.

Uitvoerend financieel verantwoordelijke:

- voert praktisch de boekhouding;
- stuurt processen van budgettering, beheer en administratie aan;
- beheerst processen in de vorm van begroting, tussentijdse overzichten en jaarstukken;
- faciliteert de budgethouders (met behulp van informatie over nog beschikbare middelen);

Budgethouders:

- budgethouders zijn door de oudstenraad erkende voorgangers of leiders die toegewijde gemeenteleden zijn met leidinggevende capaciteiten en bevoegdheden;
- zij zijn binnen het deelgebied van de begroting waar zij verantwoording over dragen verantwoordelijk voor het inzetten van de middelen en het bewaken van het toegekende budget.

Toekenning van budgetten

De budgethouders krijgen elk jaar de mogelijkheid om hun wensen met betrekking tot hun taakgebied bekend te maken. Uiteindelijk bepaalt de oudstenraad tijdens het opstellen van de begroting hoeveel middelen worden toegekend aan een budgethouder.

Bij het toekennen van bevoegdheden ten aanzien van besteding van middelen hoort ook verantwoordingsplicht. Door middel van de declaraties en ingeleverde facturen worden de uitgaven goed beheerd. De budgethouder dient ook verantwoording te kunnen afleggen hoe en met welk doel de middelen zijn besteed en wat ermee bereikt is. Daarnaast dienen uitgaven gefaseerd gedurende het seizoen plaats te vinden, zodat ruimte voor herziening aanwezig is mocht dit noodzakelijk zijn. Uitgaven buiten de gemaakte afspraken over het budget kunnen alleen plaatsvinden na toestemming van de oudstenraad.

Begroting

De procedure voor het vaststellen van de begroting is als volgt :

- Voor het begin van de begrotingscyclus stelt de oudstenraad de budgethouders in de gelegenheid om hun budgetaanvragen door middel van een formulier in te dienen;
- Op basis van de uitgangspunten en de randvoorwaarden stelt de financieel beheerder in samenwerking met de uitvoerend financieel verantwoordelijke een concept begroting samen;
- Vervolgens wordt de tot stand gekomen begroting ter besluitvorming voorgelegd aan de oudstenraad;
- Daarna worden de budgethouders op de hoogte gesteld door de financieel beheerder over de beschikbare budgetten voor het komende seizoen.

Het model van de begroting is gerelateerd aan:

- ANBI voorwaarden;
- uitgavenpatroon in de afgelopen jaren (kengetallen);



Meerjarenplan vanaf 2020

Beheersing

Beheersing is het complement van planning. Beheersing betreft evaluatie aan het einde van de planperiode, maar ook de gegevensverzameling gedurende de planperiode en het op basis daarvan bijsturen van de uitvoeringsprocessen. De financieel beheerder gezamenlijk met de uitvoerend financieel verantwoordelijke is verantwoordelijk voor de bewaking van de uitgaven in de loop van het jaar. Iedere maand ontvangt de oudstenraad van de uitvoerend financieel verantwoordelijke een overzicht van inkomsten en uitgaven met daarbij een analyse van opvallende punten.

Als blijkt dat een overschrijding van de begroting dreigt, zal de begroting herzien worden door de oudstenraad in samenspraak met de uitvoerend financieel verantwoordelijke. Over het algemeen zal dit komen door teruglopende inkomsten. In dat geval zal ook het gesprek worden aangegaan met de budgethouders of zij ruimte zien om een deel van het aan hen toegekende budget terug te geven. Streven zal zijn om na herziening wederom een sluitende begroting te hebben.

Eindrapportage

In de eindrapportages wordt volgens de ANBI voorwaarden informatie geboden over de bedrijfsvoering en het beheer van de organisatie.

De komende jaren zullen we dit proces verder gaan optimaliseren met de hulp van een adviesbureau voor de ANBI.

Publicatie gemeenteleden

De realisatie van het afgelopen seizoen en de begroting voor het nieuwe seizoen zullen jaarlijks op een gemeenteavond worden besproken, dan wel zullen de leden per mail op de hoogte gehouden worden.

Vaststellingsblad

Mei 2017

Huidige meerjarenplan is uitgewerkt en akkoord bevonden door de oudsten raad met instemming van de bestuursleden van beide genoemde stichtingen.

Wij zijn een dynamische gemeente waardoor ook onderdelen van het meerjarenplan ons uitdagen tot groei, verbeteringen en mogelijkheden. Wanneer er goed bevonden aanpassingen zijn zal dit na akkoord van alle verantwoordelijken dit gepubliceerd worden.



Boekjaar 2019

2019 staat in kader van in het inlopen van openstaande posten uit voorgaande jaren (zie negatief vermogen jaarstuk 2017) en stabiliteit van de liquiditeit voor dit jaar en komende jaren. Beleidsplan zal aangepast worden wanneer het duidelijk is dat deze doelstelling behaald wordt.

Het oudstenteam heeft in het kader van het opvolgen van de doelstelling voor gezond financieel beleid het volgende nogmaals extra benadrukt en vastgesteld:

Aangescherpte uitgangspunten financiën

Hieronder staan de uitgangspunten die we voor House of Heroes in de toekomst leidend willen laten zijn, dit kan een aanpassing zijn op voorgaande punten dan wel een aanscherping hierop.

1. Er worden in principe geen schulden gemaakt, tenzij dit aantoonbaar tot een betere liquiditeit dan wel kostenbesparing leidt.
2. Geld wordt pas dan uitgegeven als het er is, of als er de zekerheid is dat het binnenkomt.
3. Er wordt gewerkt conform opgestelde begrotingen en deze worden gemonitord om ervoor te zorgen dat de werkelijkheid en de begroting op elkaar blijft afgestemd. Bij grote afwijkingen wordt er opnieuw gekeken hoe daar mee om te gaan. Daar waar geld voor is geoormerkt, wordt het ook aan uitgegeven. Dat geld kan dan niet voor iets anders worden gebruikt. Begroting wordt gekoppeld aan visieplannen per afdeling.
4. Geld dient te geïnvesteerd te worden en niet uitgegeven. Het moet dus bijdragen aan de toekomst van House of Heroes.
5. Maandelijks worden elke derde van de maand de cijfers in de oudstenraad gepresenteerd.
6. Baten en lasten komen binnen in de stichting waar ze bij horen.
7. Er wordt toegewerkt naar een reserve van minstens driemaal de maandkosten in HoH.
8. Er komt een salarishuis met daarbij ook een pensioenplan voor de medewerkers.
9. Er komt een herziend personeel beleid ten aanzien van betaalde krachten en vrijwilligers.
10. Als er geen geld of mensen zijn wordt iets niet gedaan of geforceerd.
11. Met betrekking tot nieuwe mensen wordt er eerst beleid gevoerd over de vraag hoe het aannamebeleid naar de toekomst eruit ziet.
12. Pas nadat het bovenstaand gerealiseerd is wordt er nagedacht over aanname van mensen.

Namens: Oudsten Raad House of Heroes.

De aangescherpte financiële uitgangspunten hebben voor het boekjaar 2019 het beoogde doel behaald.

Boekjaar 2020

2020 staat in kader van opvolging van de uitgangspunten zoals 2019 vastgesteld om zo naar een positief financieel en gezond doel te streven.